

VŠĮ PASVALIO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ ANONIMINĖS APKLAUSOS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYTI REZULTATAI 2023 M.

Siekiant nustatyti VŠĮ Pasvalio ligoninės darbuotojų tolerancijos korupcijai rezultatus, atlikta anoniminė darbuotojų apklausa. Apklausos anketa buvo išdalinta įstaigos darbuotojams.

Tyrimas vyko nuo 2023 m. gruodžio 11 d. iki 2023 m. gruodžio 15 d.

Tyrimo metodas – anoniminė anketinė apklausa.

Tyrimo dalyvavo 100 įstaigos darbuotojų.

Anketoje buvo pateikti 3 klausimai.

1. Ar praneštumėt vadovui pastebėjęs kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
Taip	62	62
Ne	15	15
Nežinau	23	23
Iš viso:	100	100

2. Kodėl nepraneštumėt (jeigu nepraneštumėt)?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
Būčiau įtrauktas į „juoduosius sąrašus“	7	7
Man iš to jokios naudos	5	5
Kita	30	30
Praneščiau	58	58
Iš viso:	100	100

3. Ar pateisinate nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų darbe?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
Taip	4	4
Ne	86	86
Neturiu nuomonės	10	10
Iš viso:	100	100

Viena iš VŠĮ Pasvalio ligoninės įgyvendinamų korupcijos prevencijos užtikrinimo priemonių yra anoniminė apklausa įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatyti. Tyrimo, kuris vyko 2023 m. gruodžio mėn., dalyvavo 100 darbuotojų.

Apklausos duomenys rodo, kad dauguma apklausoje dalyvavusių įstaigos darbuotojų (62 proc.) žino, kaip jie patys elgtųsi galimos korupcijos atveju, t. y. jie yra tvirtai nusprendę pranešti vadovui, pastebėję kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų. Kad nepraneštų vadovui pastebėję korupcijos apraiškų kito darbuotojo darbe, apklausoje nurodė 15 (15 proc.) darbuotojai, 23 – nežino, kaip elgtųsi tuo atveju.

Darbuotojai, kurie yra nusprendę nepranešti apie galimą korupcijos atvejį arba abejojantys, ką darytų tuo atveju nurodė, kad bijo, nes bus įtraukti į „juodusius sąrašus“ (), 30 darbuotojai nurodė kitą priežastį, tačiau kokia tai priežastis neįrašė, kodėl nepraneštų, 5 darbuotojai nurodė, kad jam iš to jokios naudos.

Dauguma apklausoje dalyvavusių įstaigos darbuotojų (86 proc.) nepateisina nesąžiningo elgesio, t. y. elgesio, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų.

Įvertinus 2023 m. VšĮ Pasvalio ligoninės darbuotojų anoniminės apklausos rezultatus, galima daryti išvadą, kad įstaigoje darbuotojai yra nepakantūs korupcijai, jie nenori taikstyti su jos apraiškomis, rezultatai rodo teigiamas ateities tendencijas kovoje su korupcija. Svarbu, kad darbuotojai dirbantys įstaigoje būtų objektyvūs ir sąžiningi.

Įstaigoje sustiprintas darbuotojų dėmesys į darbuotojų etikos, viešųjų ir privačių interesų pažeidimų prevenciją ir kontrolę. Darbuotojams įstaigoje organizuojami antikorupciniai mokymai, vykdomas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, bendradarbiaujama su kitomis institucijomis ir dalijamasi gerąja patirtimi.

Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkė

Daina Skaringienė

Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos narė

Lina Kairienė

Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos narė

Šarūnė Šležienė