

VŠĮ PASVALIO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ ANONIMINĖS APKLAUSOS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYTI REZULTATAI 2024 M.

Siekiant nustatyti VŠĮ Pasvalio ligoninės darbuotojų tolerancijos korupcijai rezultatus, atlikta anoniminė darbuotojų apklausa. Apklausos anketa buvo išdalinta įstaigos darbuotojams.

Tyrimas vyko nuo 2024 m. spalio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 1 d.

Tyrimo metodas – anoniminė anketinė apklausa.

Tyrimė dalyvavo 151 įstaigos darbuotojas.

Anketoje buvo pateikti 3 klausimai.

1. Ar pranešumėt vadovui pastebėjęs kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
Taip	116	77
Ne	15	10
Nežinau	20	13
Iš viso:	151	100

2. Kodėl nepranešumėt (jeigu nepranešumėt)?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
Būčiau įtrauktas į „juoduosius sąrašus“	5	3
Man iš to jokios naudos	9	6
Kita	23	15
Praneščiau	114	76
Iš viso:	151	100

3. Ar pateisinate nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų darbe?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
Taip	3	2
Ne	132	87
Neturiu nuomonės	16	11
Iš viso:	151	100

Viena iš VŠĮ Pasvalio ligoninės įgyvendinamų korupcijos prevencijos užtikrinimo priemonių yra anoniminė apklausa įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatyti. Tyrimė dalyvavo 151 darbuotojas.

Apklausos duomenys rodo, kad dauguma apklausoje dalyvavusių įstaigos darbuotojų (77 proc.) žino, kaip jie patys elgtųsi galimos korupcijos atveju, t. y. jie yra tvirtai nusprendę pranešti vadovui, pastebėję kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų. Kad nepraneštų vadovui pastebėję korupcijos apraiškų kito darbuotojo darbe, anketoje nurodė 15 (10 proc.) darbuotojų, 20 apklaustųjų (13 proc.) – nežino, kaip elgtųsi tuo atveju.

Darbuotojai, kurie yra nusprendę nepranešti apie galimą korupcijos atvejį arba abejojantys, ką darytų tuo atveju nurodė, kad bijo, nes bus įtraukti į „juoduosius sąrašus“ (3 proc.), 23 apklaustieji nurodė kitą priežastį, tačiau kokia tai priežastis neįrašė, kodėl nepraneštų, 9 darbuotojai nurodė, kad jiems iš to jokios naudos.

Dauguma apklausoje dalyvavusių įstaigos darbuotojų (87 proc.) nepateisina nesąžiningo elgesio, t. y. elgesio, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų.

Įvertinus 2024 m. VšĮ Pasvalio ligoninės darbuotojų anoniminės apklausos rezultatus, galima daryti išvadą, kad įstaigoje darbuotojai yra nepakantūs korupcijai, jie nenori taikstyti su jos apraiškomis, rezultatai rodo teigiamas ateities tendencijas kovoje su korupcija. Tam, kad didėtų visuomenės pasitikėjimas VšĮ Pasvalio ligonine yra svarbus darbuotojų vaidmuo, jų kvalifikacija, profesionalumas, teisėtas ir etiškas elgesys. Svarbu, kad darbuotojai, dirbantys ligoninėje būtų objektyvūs sąžiningi ir tinkamai pasiruošę pasireiškus korupcijos atvejams. Darbuotojams organizuojami antikorpuciniai mokymai, dalyvaujama šviečiamojo pobūdžio antikorpucinėse priemonėse, vykdomas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, bendradarbiaujama su kitomis institucijomis ir dalijamasi gerąja patirtimi. Atsižvelgiant į gautus rezultatus, nustatyta, kad reikalinga tęsti darbuotojų antikorpucinį švietimą, informuoti apie taikomas antikorpucines priemones, patvirtintus arba ruošiamus tvirtinti su korupcijos prevencija susijusius tvarkos aprašus, skirti daugiau laiko darbuotojų supažindinimui su paruoštomis tvarkomis bei pakeitimais.

Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkė

Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos narė

Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos narė



Daina Skaringienė

Lina Kairienė

Šarūnė Šležiienė