

KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBIŲ NUSTATYMAS
VŠĮ PASVALIO LIGONINĖJE
2022-12-21

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos 2002 m. gegužės 28 d. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu Nr. IX-904 ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“, atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybių vertinimas VŠĮ Pasvalio ligoninėje neoficialių mokėjimų prevencijos srityje.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą atliko vidaus medicininio audito grupės vadovė Regina Čižiūnaitė ir korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos narė Teresė Minelgienė. Vertinimas atliktas vadovaujantis šiais kriterijais:

1. Ar Jums teko šioje ligoninėje neoficialiai mokėti („duoti kyšį“):

už tai, kad Jus paguldytų į šią ligoninę?	☐ Taip	☐ Ne
anesteziologui?	☐ Taip	☐ Ne
chirurgui?	☐ Taip	☐ Ne
kitiems gydytojams? (įrašykite)	☐ Taip	☐ Ne
bendrosios praktikos slaugytojui (med. seselei)?	☐ Taip	☐ Ne
pagalbiniam personalui?	☐ Taip	☐ Ne
kitais atvejais (įrašykite)	☐ Taip	☐ Ne

2. Ar šios ligoninės medicinos personalas (pvz., gydytojai, bendrosios praktikos slaugytojai (med.seselės), pagalbinis personalas) elgiasi etiškai, kultūringai? Ar esate patenkintas (-a) aptarnavimo kultūra?

3. Ar Jums suprantamai buvo paaiškintas tyrimo ir gydymo planas?

4. Ar Jums reikėjo savo lėšomis pirkti gydytojo nurodytus vaistus gydymo šioje ligoninėje metu?

5. Ar Jums reikėjo savo lėšomis papildomai pirkti priemones operacijoms ar tyrimams atlikti gydymo šioje ligoninėje metu?

6. Ar šios ligoninės medicinos personalas buvo užsiminęs (leido suprasti), kad reikėtų neoficialiai susimokėti („duoti kyšį“)?

Pagrindiniai Apklausos tikslai buvo nustatyti:

1. Korupcijos paplitimą Įstaigoje;

2. Įstaigos darbuotojų toleranciją korupcijai.

VŠĮ Pasvalio ligoninėje nėra oficialiai užfiksuoti neoficialių mokėjimų atvejai. Iš teisėsaugos institucijų, kitų subjektų konkreti informacija apie galimus neteisėtus mokėjimus taip pat nėra gauta.

VŠĮ Pasvalio ligoninės neoficialių mokėjimų prevencijos sritį reguliuoja Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2014 m. liepos 7 d. įsakymas Nr. V-773 „Dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklės patvirtinimo“ ir VŠĮ Pasvalio ligoninės vyr. gydytojo 2014 m. sausio 17 d. įsakymas Nr. V-15 „Dėl VŠĮ Pasvalio ligoninės elgesio kodekso patvirtinimo“.

2022 m. buvo atliktos apklausos, kurių metu buvo klausiama dėl galimos korupcinio pobūdžio veikos. Apklausa vyko nuo 2022 m. kovo 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. Per metus buvo atliktos 4 apklausos: kovo mėn. - 29 apklausos; birželio mėn. – 23 apklausos; rugsėjo mėn. – 33 apklausos; gruodžio mėn. - 32 apklausos. Apklauskos tikslas išsiaiškinti galimas korupcinio pobūdžio apraiškas bei situaciją įstaigoje. 2022 metais buvo apklausti 117 stacionaro pacientai (2021 m. 105 stacionaro pacientai). Įvertinus hospitalizuotų pacientų anoniminės apklausos anketas - neoficialių mokėjimų atvejų nenustatyta.

Siekiant nustatyti įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, atlikta anoniminė darbuotojų apklausa. Apklauskos anketa buvo išdalinta įstaigos darbuotojams.

Tyrimas vyko nuo 2022 m. gruodžio 5 d. iki 2022 m. gruodžio 7 d.

Tyrimo metodas – anoniminė anketinė apklausa.

Tyrimo dalyvavo 47 įstaigos darbuotojai.

Anketoje buvo pateikti 3 klausimai.

1. Ar pranešumėt vadovui pastebėjęs kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Taip	37	78,72
2. Ne	2	4,25
3. Nežinau	8	17,02
Iš viso	47	100,00

2. Ar pateisinate nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų darbe?

Atsakymo variantas	Pasirinkimų	Santykis proc.
1. Taip	6	12,76
2. Ne	36	76,60
3. Neturiu nuomonės	5	10,63
Iš viso	47	100,00

Apklauskos duomenys rodo, kad dauguma apklausoje dalyvavusių įstaigos darbuotojų (78,72 proc.) žino, kaip jie patys elgtųsi galimos korupcijos atveju, t. y. jie yra tvirtai nusprendę pranešti įstaigos vadovui, pastebėję kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų. Kad nepraneštų vadovui pastebėję korupcijos apraiškų kito darbuotojo darbe, apklausoje nurodė 2 (4,25 proc.) darbuotojai, 8 – nežino, kaip elgtųsi tuo atveju.

Dauguma apklausoje dalyvavusių įstaigos darbuotojų (76,60 proc.) nepateisina nesąžiningo elgesio, t. y. elgesio, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų. Neturi nuomonės 5 (10,63 proc.) darbuotojai ir pateisina nesąžiningą elgesį 12,76 proc. dalyvavusių anoniminėje apklausoje įstaigos darbuotojų.

Tikėtina, jog skaidresnę aplinką kuria ir tam tikras įstaigos vertybes formuoja ir kitos taikomos priemonės, t. y., įstaigos viduje skelbiama informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, skelbiami Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos pasitikėjimo telefonai, įstaigos vadovo kreipimasis į pacientus dėl korupcijos apraiškų bei kitos taikomos korupcijos prevencijos priemonės.

Kad didėtų visuomenės pasitikėjimas VšĮ Pasvalio ligonine yra svarbus įstaigos darbuotojų vaidmuo, jų kvalifikacija, profesionalumas, teisėtas ir etiškas elgesys. Svarbu, kad įstaigoje dirbantys darbuotojai būtų objektyvūs ir sąžiningi. Įstaigoje sustiprintas darbuotojų dėmesys į darbuotojų etikos, viešųjų ir privačių interesų pažeidimų prevencijai ir kontrolei.

Išvados:

1. VšĮ Pasvalio ligoninė iš pacientų, nei iš kitų institucijų nėra gavusi informacijos apie galimų neoficialių mokėjimų (kyšių) atvejus. Manome, kad Pasvalio ligoninė aukščiau aprašytais priemonėmis sukūrusi efektyvią prevencijos sistemą, idant kuo labiau sumažinti neoficialių mokėjimų atvejų pasireiškimo tikimybę.

2. Įvertinus 2022 m. VšĮ Pasvalio ligoninės darbuotojų anoniminės apklausos rezultatus, galima daryti išvadą, kad įstaigos darbuotojai yra nepakantūs korupcijai, jie nenori taikstyti su jos apraiškomis, rezultatai rodo teigiamas ateities tendencijas kovoje su korupcija.

Vyriausiasis gydytojas



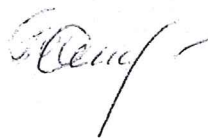
Rolandas Rastauskas

Vidaus medicininio audito grupės vadovė



Regina Čižiūnaitė

Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos narė



Teresė Minelgienė